



ISTITUTO COMPRENSIVO PENTIMALLI-PAOLO VI-CAMPANELLA
SCUOLA DELL'INFANZIA - SCUOLA PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA
DI PRIMO GRADO



FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



**Ai docenti interessati
Al Direttore S.G.A.
Al sito Web
All'albo online**

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA – COMPONENTE 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università. Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)

AVVISO DI SELEZIONE

per il CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI
a personale interno aventi ad oggetto:

- 1) Percorsi di mentoring e orientamento**
- 2) Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento**
- 3) Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari**

Titolo del Progetto *Tutti avanti in modo alternativo 2*

Codice identificativo progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-54193

C.U.P. G54D21000880006

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «Avviso») è diretto al conferimento di incarichi individuali (a seguire, anche «Incarico») a:

1) PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO

- **n. 40 MENTOR** in possesso di specifiche competenze per l'erogazione di n. 40 percorsi individuali di **mentoring e orientamento**, sostegno alle competenze disciplinari della durata di **20 ore** ciascuno. Ciascun percorso viene erogato, in presenza, da un esperto in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quelli di frequenza scolastica

Il corrispettivo lordo è stabilito in € **42,00/h**. Il corrispettivo orario omnicomprensivo si intende come importo lordo stato rapportato alle ore effettivamente prestate, al quale verranno applicate tutte le ritenute previdenziali e assistenziali previste per legge.

2) POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE

- **n. 30 FORMATORI ESPERTI** per l'erogazione di 30 percorsi di potenziamento delle **competenze di base** di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, erogati a piccoli gruppi di almeno **3 destinatari ciascuno** della durata di n. **20 ore**. Ciascun percorso viene erogato in

presenza da almeno un docente o esperto in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quelli di frequenza scolastica.

Il corrispettivo lordo è stabilito in € **79,00/h**. Il corrispettivo orario omnicomprensivo si intende come importo lordo stato rapportato alle ore effettivamente prestate, al quale verranno applicate tutte le ritenute previdenziali e assistenziali previste per legge.

3) PERCORSI FORMATIVI E LABORATORIALI CO-CURRICULARI

- **n. 2 FORMATORI ESPERTI** per l'erogazione di percorsi **formativi e laboratoriali fuori dall'orario curriculare, con competenze sportive e/o coreutiche, musicali e/o canore, artistiche o teatrali.**

Ciascun percorso verrà erogato a gruppi di **9 alunni** ed avrà una durata di **20 ore**.

Il corrispettivo lordo è stabilito in € **79,00/h**. Il corrispettivo orario omnicomprensivo si intende come importo lordo stato rapportato alle ore effettivamente prestate, al quale verranno applicate tutte le ritenute previdenziali e assistenziali previste per legge.

- **n. 2 TUTOR** per i percorsi formativi e laboratoriali

Il percorso viene erogato congiuntamente da almeno un docente esperto con specifiche competenze e da un tutor, in orari diversi da quelli di frequenza scolastica.

Il corrispettivo lordo è stabilito in € **34,00/h**. Il corrispettivo orario omnicomprensivo si intende come importo lordo stato rapportato alle ore effettivamente prestate, al quale verranno applicate tutte le ritenute previdenziali e assistenziali previste per legge.

Articolo 2 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche “Partecipanti”) che, alla data di scadenza del bando, dovranno:
 - a) avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - b) avere il godimento dei diritti civili e politici;
 - c) non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo;
 - d) possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - e) non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - f) non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
 - g) non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego statale;
 - h) non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001, ovvero, nel caso in cui sussistano situazioni di incompatibilità, che le stesse sono le seguenti:

- i) non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico
- j) non essere sottoposto/a a procedimenti penali che prevedano l'interdizione dai pubblici uffici o dell'interazione con minori;
1. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
 2. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
 3. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3 – Criteri di selezione

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue:

Griglia di valutazione per la **selezione dei Mentor** per la realizzazione di attività formative in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari. Ciascun percorso viene erogato, in presenza, da un esperto in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quelli di frequenza scolastica.

MENTOR INTERNI	
TITOLO DI STUDIO	PUNTI
Laurea specialistica o vecchio ordinamento valida (Laurea tecnica o equipollente) fino a 89.....5 punti punti da 90 a 99.....6 punti punti da 100 a 104 7 punti da 105 a 110 8 punti 110 e lode 10 punti	10
Laurea Triennale valida fino a 89 punti.....2 punti da 90 a 104 3 punti da 105 in poi punti..... 4 punti	* le due voci non si cumulano
Diploma di scuola secondaria superiore (il titolo viene considerato solo in caso di assenza di laurea) punti 1	2
TITOLI POST LAUREA	PUNTI

Dottorato di ricerca 3 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	6
Master I e II livello 1 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	2
Corsi di perfezionamento annuali 1 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	2
Corsi di specializzazione biennali (120 CFU) 2 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	4
CLIL di Corso di Perfezionamento per l'insegnamento di una disciplina non linguistica in lingua straniera (60 CFU – 1500 ore) 3 pt x ogni titolo (si valuta un solo titolo)	3
Certificazioni riconosciute dal MIM di tipo linguistico ad esempio B2, C1, C2 2 pt x ogni titolo (si valuta un solo titolo)	2
TITOLI CULTURALI SPECIFICI	PUNTI
Corsi di formazione organizzati da M.I –USR-Scuole- Enti accreditati 0,50 pt x ogni titolo (max 4 titoli)	2
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE	PUNTI
EIPASS-AICA o altri soggetti accreditati 0,50 pt x ogni titolo (max 4 titoli)	2
Certificazione CISCO, PEKIT o equipollente 2 pt (max 1 titolo)	2
ESPERIENZE LAVORATIVE	PUNTI
Esperienze di progettazione e collaudo in azioni FSE-FESR PNSD-PNRR altro 3 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	12
Incarico di docenza in corsi extrascolastici finalizzati al contrasto della dispersione scolastica 1,5 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	6
Esperienze come docente/formatore 1 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	4
Incarico di Collaboratore del Dirigente scolastico 2 pt x ogni anno (max 4 anni)	8
Incarico di Referente per la promozione del successo formativo e la prevenzione della dispersione scolastica 1 pt x ogni anno (max 4 anni)	4

Incarico di Referente per la prevenzione del disagio e il supporto alle famiglie in collaborazione con i servizi sociali del territorio 1 pt x ogni anno (max 3 anni)	3
Incarico di Referente di Progetto a supporto dell'apprendimento, contro forme di abbandono e di ritiro scolastico 1 pt x ogni anno (max 4 anni)	4
Componente del GRUPPO DI LAVORO per la prevenzione alla dispersione scolastica (Decreto di costituzione del GRUPPO DI LAVORO per la prevenzione alla dispersione scolastica Prot.n. 17534 del 18/10/2022) 5 punti (max 1 esperienza)	5
Componente del GRUPPO DI LAVORO per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM/MULTILINGUISMO 5 punti (max 1 esperienza)	5
Incarico di Referente progetti/laboratori inerenti al tema della dispersione scolastica 1 pt x ogni anno (max 4 anni)	4
Incarico di animatore digitale 2 punti (per anno – max 3 anni) Componente Team Digitale 1 punti (per anno - max 3 anni))	6 3
Collaborazione e conoscenza della piattaforma GPU PN e/o FUTURA PNRR per il monitoraggio delle attività realizzate dalla scuola 2 punti per ogni progettazione (max 3 esperienze)	6

Griglie di valutazione per la selezione degli “**ESPERTI**” per la realizzazione dei **Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari** (Attività riferita a percorsi formativi e laboratoriali al di fuori dell'orario curricolare, rivolti a gruppi di almeno 9 destinatari, afferenti a diverse discipline e tematiche in coerenza con gli obiettivi specifici dell'intervento e a rafforzamento del curricolo scolastico) e ai **Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento** (Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, erogati a piccoli gruppi di almeno 3 destinatari)

ESPERTI INTERNI	
TITOLO DI STUDIO	PUNTI
Laurea specialistica o vecchio ordinamento valida (Laurea tecnica o equipollente) fino a 89.....5 punti punti da 90 a 99.....6 punti punti da 100 a 104 7 punti da 105 a 110 8 punti 110 e lode 10 punti	10
Laurea Triennale valida fino a 89 punti.....2 punti da 90 a 104 3 punti da 105 in poi punti..... 4 punti	* le due voci non si cumulano
Diploma di scuola secondaria superiore (il titolo viene considerato solo in caso di assenza di laurea) punti 1	2
TITOLI POST LAUREA	PUNTI
Dottorato di ricerca 3 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	6
Master I e II livello 1 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	2
Corsi di perfezionamento annuali 1 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	2
Corsi di specializzazione biennali (120 CFU) 2 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	4
CLIL di Corso di Perfezionamento per l'insegnamento di una disciplina non linguistica in lingua straniera (60 CFU – 1500 ore) 3 pt x ogni titolo (si valuta un solo titolo)	3
Certificazioni riconosciute dal MIM di tipo linguistico ad esempio B2, C1, C2 2 pt x ogni titolo (si valuta un solo titolo)	2
TITOLI CULTURALI SPECIFICI	PUNTI
Corsi di formazione organizzati da M.I –USR-Scuole- Enti accreditati 0,50 pt x ogni titolo (max 4 titoli)	2
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE	PUNTI
EIPASS-AICA o altri soggetti accreditati	2

0,50 pt x ogni titolo (max 4 titoli)	
Certificazione CISCO, PEKIT o equipollente 2 pt (max 1 titolo)	2
ESPERIENZE LAVORATIVE	PUNTI
Esperienze di docenza in azioni FSE-PNSD- PNRR altro 2 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	8
Incarico di docenza in corsi extrascolastici finalizzati al contrasto della dispersione scolastica, compresi i corsi di recupero disciplinare 1,5 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	6
Incarico di Referente progetti/laboratori inerenti al tema della dispersione scolastica 1 pt x ogni anno (max 4 anni)	4
Esperienze come docente/formatore 1 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	4
Incarico di Referente di Progetto a supporto dell'apprendimento, contro forme di abbandono e di ritiro scolastico 1 pt x ogni anno (max 4 anni)	4
Collaborazione e conoscenza della piattaforma GPU PN e/o FUTURA PNRR per il monitoraggio delle attività realizzate dalla scuola 2 punti per ogni progettazione (max 3 esperienze)	6
Partecipazioni a gruppi di lavoro anche esterni alla scuola per la dispersione 2 punti cad. (1 per anno – max 5 esperienze)	10

Griglie di valutazione per la selezione dei **“TUTOR”** per la realizzazione dei **Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari** (Attività riferita a percorsi formativi e laboratoriali al di fuori dell'orario curricolare, rivolti a gruppi di almeno 9 destinatari, afferenti a diverse discipline e tematiche in coerenza con gli obiettivi specifici dell'intervento e a rafforzamento del curricolo scolastico).

TUTOR INTERNI	
TITOLO DI STUDIO	PUNTI

Laurea specialistica o vecchio ordinamento valida (Laurea tecnica o equipollente) fino a 89.....5 punti punti da 90 a 99.....6 punti punti da 100 a 104 7 punti da 105 a 110 8 punti 110 e lode 10 punti	10
Laurea Triennale valida fino a 89 punti.....2 punti da 90 a 104 3 punti da 105 in poi punti..... 4 punti	* le due voci non si cumulano
Diploma di scuola secondaria superiore (il titolo viene considerato solo in caso di assenza di laurea) punti 1	2
TITOLI POST LAUREA	PUNTI
Dottorato di ricerca 3 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	6
Master I e II livello 1 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	2
Corsi di perfezionamento annuali 1 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	2
Corsi di specializzazione biennali (120 CFU) 2 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	4
CLIL di Corso di Perfezionamento per l'insegnamento di una disciplina non linguistica in lingua straniera (60 CFU – 1500 ore) 3 pt x ogni titolo (si valuta un solo titolo)	3
Certificazioni riconosciute dal MIM di tipo linguistico ad esempio B2, C1, C2 2 pt x ogni titolo (si valuta un solo titolo)	2
TITOLI CULTURALI SPECIFICI	PUNTI
Corsi di formazione organizzati da M.I –USR-Scuole- Enti accreditati 0,50 pt x ogni titolo (max 4 titoli)	2
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE	PUNTI
EIPASS-AICA o altri soggetti accreditati 0,50 pt x ogni titolo (max 4 titoli)	2
Certificazione CISCO, PEKIT o equipollente 2 pt (max 1 titolo)	2

ESPERIENZE LAVORATIVE	PUNTI
Esperienze di docenza in azioni FSE-PNSD- PNRR altro 2 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	8
Esperienze di tutoraggio in azioni FSE-PNSD- PNRR altro 1 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	4
Esperienze come docente/formatore 1 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	4
Collaborazione e conoscenza della piattaforma GPU PN e/o FUTURA PNRR per il monitoraggio delle attività realizzate dalla scuola 2 punti per ogni progettazione (max 3 esperienze)	6
Partecipazioni a gruppi di lavoro anche esterni alla scuola per la dispersione 2 punti cad. (1 per anno – max 5 esperienze)	10

Articolo 4 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico verrà svolta entro i termini previsti per la scadenza del progetto a decorrere dalla data della nomina, ovvero entro il 15 settembre 2025
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 5 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. Il corrispettivo lordo stato è stabilito in € 79,00/h (Euro settantanove/00) per gli Esperti, in € 42,00/h (Euro quarantadue/00) per i Mentor, in € 34,00/h (Euro trentaquattro/00) per i Tutor per ciascuna ora, da svolgere al di fuori dell'orario di servizio.
2. Il corrispettivo verrà erogato a conclusione delle attività e solo in presenza dei fondi, come specificato nello schema di lettera di incarico.

Articolo 6 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00 del 20/07/2025**, tramite e-mail all'indirizzo rcic859008@istruzione.it (**utilizzare un indirizzo di posta elettronica personale**) e in copia conoscenza all'indirizzo teamdispersione@comprensivo1fpentimalli.edu.it avente ad oggetto "Candidatura DM 19/2024-Alternativo 2" *nome e cognome*.
2. Saranno cause tassative di esclusione: le **istanze di partecipazione pervenute oltre il termine o con mezzi non consentiti**; le domande sprovviste di uno qualsiasi degli allegati sotto richiesti; il Curriculum Vitae non in formato europeo; il Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00; l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;

l'omissione anche di una sola firma sulla documentazione; il documento di identità scaduto o illeggibile; requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (Allegato "C"), attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
 - il *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
 - Allegato "B" - autovalutazione titoli, compilato per ogni profilo per cui si intende partecipare (Mentor, Esperto, Tutor).
4. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
5. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
6. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 7 – Commissione di valutazione

1. La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Articolo 8 – Modalità di svolgimento della procedura di selezione

- ❖ La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
- ❖ Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso l'*iter* di seguito descritto:
 - ricognizione del personale interno all'Istituzione e, in subordine, ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari

competenze professionali, ovvero ai sensi dell'art. 57 del suddetto CCNL, per le attività svolte dal personale ATA;

- ❖ Ciascuno potrà presentare più candidature ma nella procedura di selezione verrà privilegiata l'attribuzione di un unico incarico a ciascun candidato. Tuttavia, il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà di attribuire più incarichi ad un solo candidato.
- ❖ Verranno stilate graduatorie distinte per ciascuna figura di progetto. Gli incarichi saranno attribuiti in ordine di graduatoria.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10 – Trattamento dei dati personali

1. Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Comprensivo "Pentimalli-PaoloVI-Campanella", con sede in Via Dante Alighieri n.13 alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: rcic859008@istruzione.it

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituto Comprensivo "Pentimalli-PaoloVI-Campanella", è stato individuato, nella persona della Dott.ssa Maria Gilda Loiacono raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: m.loiacono@agevolaimpresa.it

Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. n. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Processo decisionale automatizzato

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 11 – Responsabile del procedimento

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è il Prof. Domenico Pirrotta, in qualità di Dirigente Scolastico e-mail istituzionale domenico.pirrotta@istruzione.it

Articolo 12 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

1. Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica e nell'apposita sezione PNRR.

Articolo 13 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001.

Articolo 14 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.



ISTITUTO COMPRENSIVO PENTIMALLI-PAOLO VI-CAMPANELLA
SCUOLA DELL'INFANZIA - SCUOLA PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA
DI PRIMO GRADO



FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



È allegato al presente *format* di Avviso pubblico:

- All. A: *Schema* di Domanda di partecipazione
- All. B: *Autovalutazione titoli* (Mentor/Esperto/Tutor)
- All. C: *Dichiarazione di insussistenza cause ostative per il ruolo di mentor, esperto e/o tutor*

Il Dirigente scolastico

Domenico Pirrotta

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.