

Prot n. 3710/VII.3

Gioia Tauro 11/08/2021

**ALL'ALBO ON LINE**

**In AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE**  
(PERFORMANCE-AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI)

**AGLI ATTI**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Esaminati** i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 30/07/2021, di cui al verbale n.01 di pari data;

**Viste** le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 *ter* del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

**Considerato che** l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

**Verificato che** l'attribuzione del bonus interesserà il *personale docente di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova;

**In coerenza** con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a)** della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b)** dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c)** delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

**In coerenza** con i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal Comitato di valutazione nella seduta del 02/08/2021, di cui al verbale n.01di pari data;

**Vista la nota prot. n. 16510 del 15/07/2021** con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali-Uff.IX - ha disposto l'assegnazione della risorsa *finalizzata* di **Euro15.290,09 lordo dipendente** per la valorizzazione del personale docente ed ATA di ruolo per l'a.s.2020/2021, con assegnazione della suddetta risorsa finanziaria sul POS ed iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico;

**Vista** la Circolare interna Prot. n. 3565/VII6 del 15.07.2021 n. 146 con la quale si è provveduto a comunicare ai docenti dell'istituto le modalità di erogazione del bonus premiale e relative procedure;

**Acquisita** la documentazione prodotta e presentata entro il 24/07/2021 dal personale docente interessato al riconoscimento del bonus premiale;

**Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

**AI SENSI** dell'art.22, comma 4c) del CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA 2016/2018;

**VISTO** il CII sottoscritto in data 03/02/2021;

Limitatamente e con riferimento all'a.s. 2020/2021,

**dispone**

l'assegnazione della risorsa *finalizzata* di Euro 4.500,21 (quattromilacinquecento/21) *lordo dipendente* a n. 09 docenti di ruolo in servizio nel corrente a.s. 2020/2021 presso il presente istituto.

**Il Dirigente Scolastico**

*Dott.ssa Luisa Antonella Ottanà*

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993)